

## RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

Entità del premio mediante conseguibile e conseguito dal personale dirigenziale e non dirigenziale, distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata e differenziazione della premialità.

	<b>Indennità di posizione</b>	<b>Indennità di risultato</b> Punteggio attribuito	<b>Budget</b>	<b>Indennità di risultato</b> Entità del premio corrisposto	<b>Totale trattamento accessorio corrisposto Anno 2012</b>
<b>Responsabile 1' AREA</b> Servizi Generali	<b>9.812,68</b>	<b>84,5</b>	<b>2.453,17</b>	<b>2.060,67</b>	<b>11.873,35</b>
<b>Responsabile 2' AREA</b> Servizi Demografici, socio assistenziali, culturali e vigilanza	<b>9.812,68</b>	<b>84</b>	<b>2.453,17</b>	<b>2.060,67</b>	<b>11.873,35</b>
<b>Responsabile 3' AREA</b> Servizi Tecnici e manutentivi	<b>8.000,00</b>	<b>89,5</b>	<b>2.400,00</b>	<b>2.112,00</b>	<b>10.112,00</b>

<b>Segretario Comunale</b>		<b>99</b>	<b>10% del monte salari anno 2012</b>	<b>7.528,66</b>	<b>7.528,66</b>
----------------------------	--	-----------	---------------------------------------	-----------------	-----------------

## RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012

Premi collegati alla performance stanziati e ammontare dei premi effettivamente distribuiti

	<b>Dipendenti N.</b>	<b>Trattamento accessorio annuo</b> (indennità responsabilità, rischio, turno, maneggio valori, lav.straord.)	<b>Produttività</b> Punteggio medio Area	<b>Produttività</b> Budget Area	<b>Produttività</b> Entità premi distribuiti per Area	<b>Totale trattamento accessorio corrisposto anno 2012</b>
<b>1' AREA</b> Servizi Generali	<b>2</b>	<b>4.698,80</b>	<b>86,832</b>	<b>4.764,96</b>	<b>4.137,51</b>	<b>8.836,31</b>
<b>2' AREA</b> Servizi Demografici, socio assistenziali, culturali e vigilanza	<b>2,5</b>	<b>5.753,33</b>	<b>86,066</b>	<b>5.956,21</b>	<b>5.182,14</b>	<b>10.935,47</b>
<b>3' AREA</b> Servizi Tecnici e manutentivi	<b>4</b>	<b>4.666,95</b>	<b>82,25</b>	<b>9.529,93</b>	<b>7.838,37</b>	<b>12.505,32</b>